



CEMPROC

Centro de Mediación, Paz, y Resolución
de Conflictos - Internacional

Resumen Ejecutivo

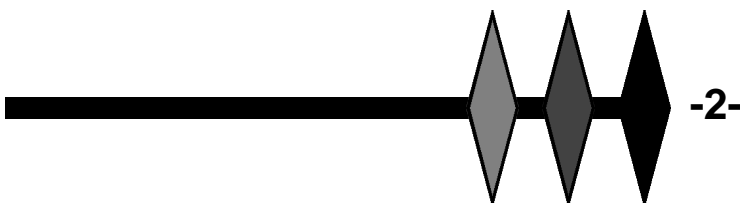
Español

NUESTRA VISIÓN

- Promover la difusión de mediación y otros metodos pacíficos de resolución de conflictos en un nivel popular en el Hemisferio Occidental,
- Proveer capacitación en habilidades de resolución de conflictos, particularmente en áreas pobres y marginales,
- Ayudar a líderes potenciales y actuales en todos los niveles de sociedad para crear mediadores y constructores exitosos de paz dentro de sus áreas de influencia,
- Promover el estudio de conflicto y sus soluciones potenciales, y
- Apoyar a un proceso integrado de desarrollo comunitario.

“Dios te bendiga por la visión que tienes en Ecuador y las comunidades”

-Graduado de CEMPROC curso de capacitación



-2-



NUESTROS PROGRAMAS: Capacitación

◆ **Modulos del Curso de Capacitación CEMPROC:**

1. Estilo Personal de Manejo de los Conflictos y Habilidades de Comunicación Eficaz
 2. Conflicto Interpersonal en Relaciones
 3. Negociación de Principios
 4. Mediación: Terceras Personas en los Conflictos
- ◆ **Intervención temprana:** Enseñar no violencia y manejo de los conflictos a niños y jóvenes por un curso interactivo que estará disponible para las escuelas y otras organizaciones
 - ◆ **Desarrollo de Currículos:** Desarrollamos cursos nuevos y manuales, y recursos para acompañarles; estos cursos estarán ofrecidos por CEMPROC, y las materias estarán disponibles para otras organizaciones o profesores.

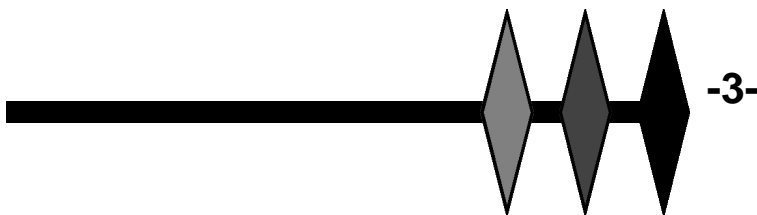
LO QUE DICEN LA GENTE SOBRE LOS CURSOS DE CEMPROC:

"Personalmente, me siento muy agradecida por estos nuevos conocimientos de entendimiento para poder actuar dentro de nuestro diario vivir y en nuestra organización...Felicitando por su gran voluntad de ayudar en nuestra comunidad. Gracias por todos."

"Este taller ha sido muy positivo; ha aumentado en mi mi capacidad de entendimiento, y ha aumentado mi nivel de autoestima."

"Para mi, [el curso] estuvo muy bonito por que aprendí mucho sobre lo que es un conflicto a nivel general, los estilos para enfrentar los conflictos y solucionarlos, y estuvo el vocabulario entendible."

"Fue muy practico y apegado a la realidad de la cultura y del medio."



NUESTROS PROGRAMAS: Otros Servicios



- ◆ Después del Curso de Capacitación: apoyo y asistencia técnica para crear programas de mediación o una red de mediadores en la comunidad
- ◆ Consultas para organizaciones o grupos en conflicto o que quieren empezar con un programa de mediación o resolución de conflictos; este incluye empresas o agencias del gobierno
- ◆ Servicios de mediación: por nuestra red de mediadores creciente, podemos referir a las partes en conflicto mientras buscan un acuerdo pacífico y aceptable a ambas partes
- ◆ Promoción de la mediación y la resolución pacífica de conflictos por los medios de comunicación y otros métodos
- ◆ Llevar a cabo la investigación, análisis, y deliberación pública sobre los conflictos y su resolución, incluyendo conflictos interpersonales hasta ejemplos específicos de conflictos internacionales
- ◆ Apoyar programas para reducir la pobreza, fortalecer y capacitar a la gente en una manera que desarrolla una habilidad sustentable para mejorar la calidad de vida, enfrentando las causas al raíz de los conflictos



PLAN ESTRATÉGICO

ETAPA
1

Planificación Preliminar y Diseño del Contenido, 2 meses



ETAPA 1 COMPLETO

ETAPA
2

Desarrollo de la Organización y Publicidad, 8 meses

- Obtener compromisos de por lo menos 3 miembros del directorio para servir a un plazo introductorio
- Escribir artículos de incorporación, la visión, y las reglas de la organización
- Incorporarse en Georgia y en Ecuador y obtener reconocimiento de los gobiernos como una fundación sin fines de lucro
- Obtener financiamiento/contribuciones suficientes para cubrir espacio de oficinas, útiles, materiales de capacitación, y para publicitar oportunidades para voluntarios en Ecuador y los EE.UU.
- Publicar el nombre y propósito de la organización por una red de personas interesadas, correos, visitas y charlas, y tal vez los medios de comunicación

ETAPA
3

Implementar el Programa y Crear Sustentabilidad, 2 años

- Desarrollar cursos de resolución de conflictos especializados para varias audiencias, incluyendo niños, jóvenes, profesores, mujeres en áreas de la frontera conflictivos, líderes de la iglesia, personas involucradas en conflictos ambientales, y otros.
- Diseñar una campaña de educación pública para enseñar y crear conciencia sobre los beneficios de mediación y negociación dirigido hacia líderes comunitarios y estudiantes de colegios. Evaluar las maneras de animar y promover mediación dentro del contexto de una cultura de autoridad.
- Establecer un curso de capacitación (tal vez 1-2 semanas) e invitar a líderes políticos/de negocios actuales y potenciales. Ofrecer un certificado al fin, preferentemente por un acuerdo con una universidad o institución.
- Crear una estrategia de buscar fondos (y crear un comité/coordinador de desarrollo económico), incluyendo varios niveles de reconocimiento de contribuciones, eventos especiales, talleres ejecutivos en negociación y mediación, etc.

ETAPA
4

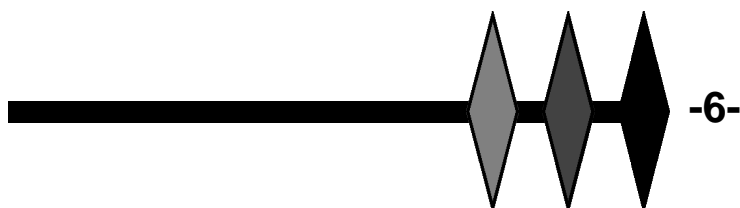
Evaluación y Expansión Posible de Misión o Lugar
Evaluar la sensibilidad de considerar planes para la expansión geográfica y/o expansión de la misión

QUIENES SOMOS

El Centro de Mediación, Paz, y la Resolución de Conflictos (CEMPROC) es un proyecto nuevo basado en Quito, Ecuador y Cumming, GA, EE.UU., con el propósito de reducir los conflictos en America Latina. Se fundó en 2003 con fondos iniciales de un individuo generoso y un bienhechor empresarial. Ha ofrecido cursos de capacitacion y consejos internacionalmente y en barrios pobres cerca de Quito, donde construye capacidad local en habilidades y conocimientos de mediación y resolución pacífica de conflictos. CEMPROC ha capacitado mas de 100 lideres y niños.

Los miembros del **Directorio Internacional de CEMPROC** son: Charles Pugh (Presidente), un gerente tecnico de Equifax y un coronel en las Fuerzas Aareas de los EE.UU; Scott Hitch (Secretario), un abogado con Epstein & Becker; Sam Bagwell (Tesorero), un estudiante del derecho de la Universidad de Georgia; Kathy Bryson, Director de Capacitación con SIFAT; John Cromartie, pastor de la Iglesia Metodista de Cumming; y Fausto Sarmiento, Director de Educación Internacional de UGA. El Directorio de CEMPROC Ecuador lo integran el Lic. Jeff Pugh, Dr. Roberto Contreras, Sra. Monica de Contreras, Dra. Diana Palacios, y el Lic. Jack Rodriguez.

El director fundador del proyecto, Jeff Pugh, está licenciado en comunicación oral y ciencias politicas de la Universidad de Georgia en los EE.UU, y ahora es un estudiante en el programa doctorado de la Universidad Johns Hopkins. Jeff ha servido como un mediador, un arbitro en la sistema judicial de la Universidad de Georgia, y ha trabajado en el Departamento de Relaciones Exteriores de los EE.UU. Recibió capacitación del Instituto Tec de Monterrey y IIMCR por el Simposio Latinoamericano sobre Negociación y Resolución de Conflictos. Jeff ha llevado a cabo investigaciones sobre conflicto, desarrollo sustentable en Ecuador, el conflicto colombiano, y ha presentado seminarios en negociación, comunicación efectivo, mediación, y conflictos internacionales en los EE.UU. y America Latina. Servió por tres años en el comité de selección del Premio Delta para Paz y Entendimiento Mundial, cuyos incipientes son el Presidente Jimmy Carter, Arcobispo Desmond Tutu, Presidente Mikhail Gorbachev, y otros.



UN MÉTODO INTEGRADO

Nivel Internacional:

- ⇒ Investigación y análisis de las dinámicas de los conflictos internacionales y sus causas para iluminar nuevas posibilidades para reducir y resolver los conflictos entre los estados, incluyendo conflictos étnicos, políticos, religiosos, sobre recursos o terrenos, o cualquier otro tipo de conflicto.
- ⇒ Llevar a cabo los simposios, conferencias, papeles, y otros foros internacionales para el intercambio de ideas y la deliberación sobre asuntos específicos de conflictos internacionales para generar soluciones potenciales

Nivel Nacional:

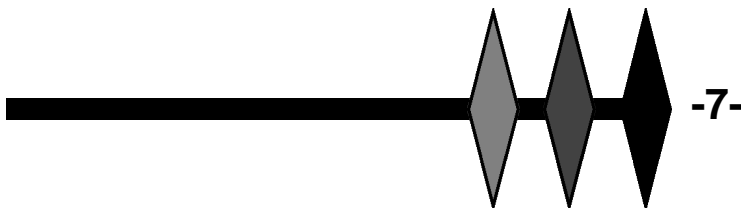
- ⇒ Proveer asistencia técnica a gobiernos para crear sistemas eficaces de resolución de conflictos
- ⇒ Talleres ejecutivos sobre negociación, mediación, y la resolución de conflictos para funcionarios del gobierno para mejorar la eficiencia del gobierno
- ⇒ Apoyar procesos de paz y resolución de conflictos entre grupos domésticos importantes, proveer asistencia técnica y/o mediación

Nivel Comunitario:

- ⇒ Proveer cursos para capacitar a los líderes comunitarios en mediación, negociación, y el manejo pacífico de los conflictos, y crear una red de mediadores que puede servir como recursos locales para ayudar a las partes en conflicto dentro de sus áreas
- ⇒ Promover y difundir los beneficios de mediación y otras técnicas pacíficas para resolver los conflictos con campañas de comunicación locales

Nivel Interpersonal/Individual:

- ⇒ Proveer referencias a mediadores locales para partes y personas en conflicto
- ⇒ Enfrentar las causas al raíz de los conflictos, como pobreza, autoestima baja, ciclos de abuso, y desempleo tanto como posible por programas sociales, préstamos para microempresas, capacitación para empleos, y otros programas de apoyo sustentable a un nivel individuo.





CEMPROC

Centro de Mediación, Paz, y Resolución
de Conflictos - Internacional

cemproc@cemproc.org

Jeff Pugh, Director Ejecutivo
5110 Jekyll Rd.
Cumming, GA 30040, USA

Visitarnos en el Internet:
www.cemproc.org

Sí! Yo quisiera apoyar la misión que CEMPROC trabaja para alcanzar en el Hemisferio Occidental hoy. Envío mi apoyo económico de:

\$20 \$50 \$100 **\$300 USD (Patron)** otro \$ _____

Apoyo de bienes no económico _____

Estoy interesado en recibir los boletines de CEMPROC gratis.

Nombre _____ Correo Electronico _____

Correo _____

Contribuciones se pueden enviarles (cheque marcado "CEMPROC") a:
CEMPROC - International
5110 Jekyll Rd.
Cumming, GA 30040, USA